

ACTA 046-2024 – DE EVALUACION CURRICULAR DE LA CONVOCATORIA EXTERNA N° 008-2024-EMUSAP S.A. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL - EMUSAP S.A

En la ciudad de Chachapoyas, siendo las tres de la tarde del día del jueves veinticuatro de octubre del año dos mil veinticuatro, reunidos en la Oficina de Recursos Humanos de la Empresa Prestadora Municipal de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Amazonas Sociedad Anónima “**EMUSAP S.A.**”; Los Integrantes de la Comisión Evaluadora, responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A, mediante Concurso Público de Méritos, los que son designados mediante Resolución de Gerencia General N° 0118-2024-EMUSAP S.A./Ama3, de fecha viernes trece de setiembre del dos mil veinticuatro, la Comisión Evaluadora para el presente concurso, se instala con la conformación de las siguientes personas:

Puestos: - Técnico de Dibujo

INTEGRANTES:

- Ing. HAMILTON CHAVEZ CASIQUE Titular 1
Gerente Comercial
- Abog. HERNÁN RICARDO MEZA Titular 2
Coordinador de Recursos Humanos


En cumplimiento a la Directiva N° 007-2021-EPS EMUSAP S.A./GG – Disposiciones que Regulan el Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 059-2021-EMUSAP S.A; así como el Reglamento Interno de Trabajo vigente en su CAPITULO II – INGRESO DE PERSONAL, en su Artículo 9.- Incorporación, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 0109A-2019-GG-EPS EMUSAP S.R.L.; queda instalado la Comisión Evaluadora.

Se procedió con la etapa de Evaluación Curricular del Cumplimiento de requerimientos mínimos exigidos en los perfiles, para cubrir la plaza vacante de Técnico de Dibujo.

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN	CONDICIÓN CALIFICA/ NO CALIFICA
1	CAMPOJO SALAZAR, JOWISON	70.80	CALIFICA

La entrevista personal del postulante que CALIFICA se efectuará según lo establecido, a las 10:00 horas del día viernes veinticinco de octubre de 2024, en las instalaciones de la empresa EMUSAP S.A

No habiendo otro punto que tratar siendo cuatro de la tarde del mismo día se dio por culminada la reunión redactándose y firmando la presente Acta en señal de conformidad de su contenido.



HAMILTON CHAVEZ CASIQUE
Titular 1



HERNÁN RICARDO MEZA
Titular 2

EVALUACIÓN CURRICULAR
NIVEL TECNICO/SUPERVISOR/ ASISTENTES (B1,B2,B3, B4)

NOMBRE DEL PUESTO: TECNICO DE DIBUJO

Nombre completo del(de la) candidato(a): **JOWISON CAMPOJO SALAZAR**
 Fecha de Evaluación: **24/08/2024**
 Nombre del(de la) Evaluador(a): **HERNÁN RICARDO MEZA**

REQUISITOS	Peso	Puntaje Parcial	Puntaje Total
1 FORMACIÓN ACADÉMICA	40%	72.0	28.8
A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:			PUNTAJE
Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto			50
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido		X	60
Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido			70
C. Programas de Especialización afines a las funciones:			PUNTAJE
Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto			9
Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido			12
Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido			15
D. Cursos afines a las funciones:			PUNTAJE
Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto			9
Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido		X	12
Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido			15
Debe sumar máximo 100 puntos.			
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	20%	80.0	16.0
A. Años de experiencia profesional general:			PUNTAJE
Cumple con el mínimo requerido			55
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		X	80
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			100
Debe sumar máximo 100 puntos.			
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA	40%	65	26.0
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:			PUNTAJE
Cumple con el mínimo requerido			33
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		X	50
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			60
B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:			PUNTAJE
Cumple con el mínimo requerido			9
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido			15
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			20
C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:			PUNTAJE
Cumple con el mínimo requerido			9
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido		X	15
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido			20
Debe sumar máximo 100 puntos.			
PUNTAJE TOTAL		100%	70.8
CALIFICACION		CONDICIÓN	CALIFICA
Total Puntaje Mínimo			65
Total Puntaje Máximo			100

EMUSAP S.A.
 Ing. Hamilton Chavez Casique
 GERENTE COMERCIAL

EMUSAP S.A.
 ABDO HERNÁN RICARDO MEZA
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS